Szanowni Państwo.
Współczesne metody zarządzania finansami, których wdrożenie w Państwa firmie możemy zacząć od szkoleń dla Państwa pracowników, przyczyniają się istotnie do zmniejszenia ryzyka i zwiększenia efektywności ekonomicznej przedsiębiorstw[1]. W porównaniu z podmiotami, które nie wdrożyły tych metod, da się zauważyć kilku procentowo wyższe miary efektywności. Oznacza to znacznie wyższe korzyści z wdrożenia nowoczesnych metod zarządzania finansami już w pierwszych dwóch latach niż nakłady na ich wdrożenie. Bardzo często też pozwalają uniknąć podejmowania nieoptymalnych decyzji w zakresie zarządzania płynnością, strukturą kapitałów, inwestycjami, co pozwala obniżyć ryzyko i niepewność w trakcie zarządzania przedsiębiorstwem. W związku z tym, przekonany o wysokim potencjale korzyści jaki zawiera się w wiedzy, jaką mogą Państwo implementować u siebie, mam do zaproponowania Państwu przeprowadzenie szkoleń dedykowanych w Państwa przedsiębiorstwie. Szkolenia takie, są realizowane w miejscowości, która Państwu najlepiej odpowiada i w terminie dopasowanym do Państwa kalendarza. Zaletą takich szkoleń jest to, że nie są one odwoływane z powodu „niezebrania się grupy" jak to ma miejsce w przypadku tzw. szkoleń otwartych. Kolejną korzyścią jest fakt, że szkolenia dedykowane są „szyte na miarę" potrzeb Waszych specjalistów bez typowego dla szkoleń otwartych rozproszenia na wszystkie sektory i typy działalności, z którymi nie ma potrzeby zaznajamiać Waszych kadr. Do tego dochodzą zalety logistyczne w postaci braku konieczności delegowania pracowników (i tracenia przez nich kolejnych dni na przejazd do miejsca szkolenia, nocleg poza miejscem zamieszkania, aklimatyzację w pracy po powrocie ze szkolenia).
Proponuję cztery podstawowe tematy szkoleniowe:
[1] ZARZĄDZANIE PŁYNNOŚCIĄ FINANSOWĄ W PRZEDSIĘBIORSTWIE
[2] OCENA I ANALIZA OPŁACALNOŚCI I RYZYKA PROJEKTÓW INWESTYCYJNYCH
[3] OCENA KONTRAHENTA NA PODSTAWIE SPRAWOZDAŃ FINANSOWYCH
[4] FINANSE DLA NIEFINANSISTÓW



Każdy z tematów mogę dla Państwa zrealizować jako szkolenie 2 dniowe, 1 dniowe, 3 dniowe lub 5 dniowe. Najbardziej efektywny dzień szkoleniowy to zazwyczaj 5 lub 6 godzin (np. od 10.00 do 16.00) z przerwą na lunch. Grupa szkoleniowa liczyć może od jednego do kilkunastu uczestników.
Współpraca jest możliwa na podstawie umowy zlecenia (lub umowy o dzieło). Jako profesor Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu, mam takie dwie możliwości podjęcia z Państwem współpracy. Oczekiwane przeze mnie honorarium jest podane w kwocie netto (wysokość wpływu na moje konto bankowe – już po odjęciu składek i podatków). Kwoty te zakładają, że po Państwa stronie jest zorganizowanie wyposażonej sali szkoleniowej i pokrycie kosztów moich noclegów przed każdym dniem szkoleniowym.

LICZEBNOŚĆ GRUPY (n) / LICZBA DNI (x)	1	2	3	4	5	6	7	8	9	n
1 dniowe	1950	2000	2050	2100	2400	2700	3000	3200	3400	3400+(n-9)*150
2 dniowe	3750	3800	3850	3900	4500	5100	5600	6000	6300	6300+(n-9)*300
x dniowe	1950*x	2000*x	2050*x	2100*x	2350*x	2650*x	2950*x	3150*x	3350*x	3350*x+150*(n-9)

Serdecznie pozdrawiam zapraszając do współpracy.
Grzegorz Michalski
tel. 791214963, tel.2. 739089088,
Grzegorz.Michalski@onet.pl oraz: Grzegorz.Michalski@gmail.com

[1] C. Callahan, J. Soileau, (2017), Does Enterprise risk management enhance operating performance?, *Advances in Accounting, incorporating Advances in International Accounting*.